ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
****

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งคำแถลงนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของ อบต. ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นอย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑.) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบ

๓.) มีการตรวจสอบการทำงานภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย แผน/ผลการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณ รวมถึงรายงานผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๔.) จัดให้มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การตอบสนองเรื่องร้องเรียนกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน การตอบสนองเรื่องร้องเรียน และการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

<u>แนวทางปฏิบัติ</u>

๑.) ผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้นำและชักนำบุคลากรแสดงเจตจำนงการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินงานและพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒.) บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย

๓. นโยบายด้านความปลอดจาการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑.) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด ดูแลผู้ใต้บัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการทุจริตในหน่วยงานต้องรับดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยด่วน

๒.) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๑.) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.) บุคลากรทุกคนแสดงการไม่ยอมรับการทุจริต ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยแสดงการมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่ไม่โปร่งใส รวมทั้งการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการทุจริตหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในหน่วยงาน

๓.) มีการให้ความรู้และเผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร และประชาชนได้รับทราบ

๔.) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการดำเนินการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

๕.) มีกระบวนการตรวจสอบ ยับยั้ง และป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑.) สร้างระบบการให้บริการตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อการลดการใช้ดุลยพินิจ และระบบการให้บริการแก่ผู้รับบริการมีการเปิดเผยข้อมูลขั้นตอน มาตรฐาน อัตราค่าบริการ และเวลาที่ใช้ในการดำเนินการในการให้บริการแก่ประชาชน

๒.) บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.) ผู้บริหารหรือหัวหน้างานมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.) สร้างระบบการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน ความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑.) ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๒.) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๓.) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

พิมพ์.....

ทาน.....