



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลทู่งหัวช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทู่งหัวช้าง
อำเภอทู่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ในภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๙๖.๖๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” โดยลดลงจากปีก่อน ๐.๑๕ คะแนน สามารถสรุปผลตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถสรุปผลตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	เครื่องมือการประเมิน	จำแนกตามแบบวัด		จำแนกตามตัวชี้วัด	
		ปี ๖๖	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๕
๑.การปฏิบัติหน้าที่	แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๕.๕๘	๙๘.๒๔	๙๘.๒๖	๙๙.๖๖
๒.การใช้งบประมาณ				๙๒.๗๓	๙๕.๘๓
๓.การใช้อำนาจ				๙๕.๔๙	๙๗.๘๕
๔.การใช้ทรัพย์สินราชการ				๙๗.๐๙	๙๘.๙๓
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต				๙๔.๓๓	๙๘.๙๒
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			๙๔.๙๗	๙๓.๗๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ส่วนที่ ๑	๙๓.๒๘	๙๑.๑๖	๙๐.๑๔	๘๙.๙๖
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	ส่วนที่ ๒	๙๓.๓๙		๙๔.๙๑	๘๙.๘๑

ตัวชี้วัดที่	เครื่องมือการประเมิน	จำแนกตามแบบวัด		จำแนกตามตัวชี้วัด	
		ปี ๖๖	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๕
๙.การเปิดเผยข้อมูล	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๑๐๐.๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต				๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
คะแนนภาพรวม				๙๖.๖๗	๙๖.๘๒

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งตามประเด็น/กระบวนการ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอ่าน วิเคราะห์ค่าคะแนนแบบ Comparative Analysis เซึ่งเปรียบเทียบ ของแบบวัด IIT และ EIT และใช้ผลการประเมินในแต่ละข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำสุด ๓ อันดับ ดังนี้

ที่	ประเด็น	ข้อคำถาม	คะแนน
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๐
		e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๐
		e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๓
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๘๕.๕๖
		E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๐
		e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๐
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๘๕.๕๖
		E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๐
		E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๘๙.๖๑
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๖

ที่	ประเด็น	ข้อคำถาม	คะแนน
		i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๐
		i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๗.๓๗
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๑๖
		i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๑๘
		i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๓
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๐.๔๕
		i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔
		i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๗.๗๖
๗	กลไกและมาตรการใน การแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๓
		i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๓
		e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	๙๕.๑๗

๓. ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/พัฒนาปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้นำผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำสุด ในแต่ละกระบวนการงานดังตารางข้อ ๒. มาจัดทำเป็นประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/พัฒนาปรับปรุงดังนี้

ที่	ประเด็น	ข้อความ	คะแนน	ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/พัฒนา
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๐	หน่วยงานไม่ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นที่มากเพียงพอ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๘๕.๕๖	หน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากเพียงพอ
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๘๕.๕๖	หน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากเพียงพอ
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๖	หน่วยงานไม่มีการกำกับดูแลการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากเพียงพอ
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๑๖	เจ้าหน้าที่ไม่มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำ/การเบิกจ่ายงบประมาณ
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๐.๔๕	ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ใต้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
๗	กลไกและมาตรการใน การแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๓	หน่วยงานไม่มีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากเพียงพอ

๔. การกำหนดวิธีการแนวทาง/มาตรการ จากตาราง ข้อ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้นำประเด็นข้อบกพร่องมาวิเคราะห์สู่การปฏิบัติในแต่ละกระบวนการ มากำหนดแนวทางปฏิบัติ ระยะเวลา ดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ดังนี้

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานไม่ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นที่มากเพียงพอ	ปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๔
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากเพียงพอ	ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๔
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากเพียงพอ	ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ	สำนักปลัด	ไตรมาส ๒-๔

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	ข้อความ	ข้อค้นพบ			
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานไม่มีการกำกับดูแลการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากเพียงพอ	๔.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔.๒ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ ทุกๆเดือน ๔.๓ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูล บนเว็บไซต์ อบต.ทุ่งหัวช้าง ดังนี้ (๑) ขั้นตอน/ช่องทาง การยืม-คืนทรัพย์สิน ราชการของ อบต.ทุ่งหัวช้าง (๒) แบบฟอร์มการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (๓) แบบฟอร์มการยืม-คืน พัสดุทั่วไป เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวก รวดเร็ว	กองคลัง งานพัสดุ	ไตรมาส ๒-๔
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	i๔ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ไม่มีส่วนร่วมในกระบวนการงานจัดทำ/การเบิกจ่ายงบประมาณ	ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของหน่วยงานอย่างทั่วถึงและเท่ากัน	กองคลัง	ไตรมาส ๑-๔

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	ข้อความ	ข้อค้นพบ			
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้ผู้ใต้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	ผู้บังคับบัญชาประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้ผู้ใต้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑-๔
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานไม่มีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากเพียงพอ	๗.๑ พัฒนาช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/สินบนในรูปแบบแบนเนอร์/อื่นๆบนเว็บไซต์ อบรม. ทุ่งหัวช้าง ในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย และเข้าถึงได้สะดวก ทุกช่วงเวลา ๗.๒ เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนในจุดที่ผู้มาติดต่อ อบรม. ทุ่งหัวช้าง สามารถ เห็นได้ง่าย ได้แก่ บอร์ด ติดประกาศ และศูนย์บริการร่วม	สำนักปลัด	ไตรมาส ๒-๔

๕. วิเคราะห์ข้อจำกัดของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง (ITA)

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างมีสำนักงาน ตั้งอยู่ในพื้นที่ชนบท พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบเชิงเขา ทำให้บางพื้นที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตหรือการติดต่อสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงได้อย่าง และประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีโทรศัพท์ส่วนตัวทั่วถึง และเป็นความเคยชินของประชาชนในการมาใช้บริการ ณ ที่ทำการฯ มากกว่า ส่งผลทำให้การติดต่อบริการระบบออนไลน์ ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และทำให้การเก็บแบบวัด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้มาติดต่อ ณ สำนักงาน ไม่มีประสิทธิภาพและได้ผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย รวมถึงประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ไม่สนใจในการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐจากสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์เท่าที่ควร

นางสาวหยาดพิรุณ กองบุญ
นิติกรปฏิบัติการ
ผู้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

แนบท้าย

๑. หน่วยงานร่วมขับเคลื่อนทุกกิจกรรม ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๒. รายชื่อหน่วยงานรับผิดชอบหลักในแต่ละกิจกรรม

(๑) สำนักปลัด

(๒) กองคลัง

(๓) กองช่าง

(๔) กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม