



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง โทร.๐๕๓ ๙๗๕ ๒๘๖

ที่ ๒๔๔ /๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส เสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๔๓ คน นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวหยาดพิรุณ กองบุญ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรรับทราบ

(นางสายชล วงศ์เชื่อนแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

(นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ทราบ

(นายบันพูน คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่งหัวช้าง
อำเภอท่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยช้าง
อำเภอห้วยช้าง จังหวัดลำพูน

ความเป็นมาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างและการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแกร่งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ ประกอบกับข้อบังคับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับให้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และ ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น และเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติ ปฏิบัติ ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเกิดความตระหนักและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และเพื่อสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาจิตใจและรักษาความโปร่งใสในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๔๓ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคาร ที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

งบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบอื่น ๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๓,๗๕๕.- บาท โดยมีค่าใช้จ่ายตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๔๓ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)	จำนวน ๑,๕๐๕.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท)	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
๓. ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑ x ๓ เมตร)	จำนวน ๔๕๐.- บาท

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓,๗๕๕.- บาท (สามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใส

๒. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผลการฝึกอบรม

ตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคาร ที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน ได้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๖	๓๗.๒๐
หญิง	๒๗	๖๒.๘๐
รวม	๔๓	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (จำนวนคน)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๕	๘	๐	๐	๐
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร	๓๔	๙	๐	๐	๐
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๔๐	๓	๐	๐	๐
๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส	๓๒	๑๑	๐	๐	๐
๕	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๓๖	๗	๐	๐	๐
๖	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๓๕	๘	๐	๐	๐
๗	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๓๗	๖	๐	๐	๐
๘	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๐	๓	๐	๐	๐
๙	อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๓๗	๕	๑	๐	๐
๑๐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๓๖	๕	๒	๐	๐
๑๑	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๓๔	๔	๕	๐	๐

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	SD	เกณฑ์การประเมิน
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๘๑	๙๖.๒๘	๐.๓๙	มากที่สุด
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร	๔.๗๙	๙๕.๘๑	๐.๔๑	มากที่สุด
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๔.๙๓	๙๘.๖๐	๐.๒๕	มาก
๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส	๔.๗๔	๙๔.๘๘	๐.๔๔	มากที่สุด
๕	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๔.๘๔	๙๖.๗๔	๐.๓๗	มากที่สุด
๖	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	๔.๘๑	๙๖.๒๘	๐.๓๙	มากที่สุด
๗	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๘๖	๙๗.๒๑	๐.๓๕	มากที่สุด
๘	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๙๓	๙๘.๖๐	๐.๒๕	มากที่สุด
๙	อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๘๔	๙๖.๗๔	๐.๔๓	มากที่สุด
๑๐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๔.๗๙	๙๕.๘๑	๐.๔๑	มากที่สุด
๑๑	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๔.๖๗	๙๓.๔๙	๐.๖๗	มากที่สุด
รวม		๔.๘๒	๙๖.๔๑	๐.๔๑	มากที่สุด

จากตารางประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความพึงพอใจในประเด็นคำถามด้านต่าง ๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกประเด็นคำถาม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

เป็นโครงการที่ดี อยากรให้จัดทุกปี

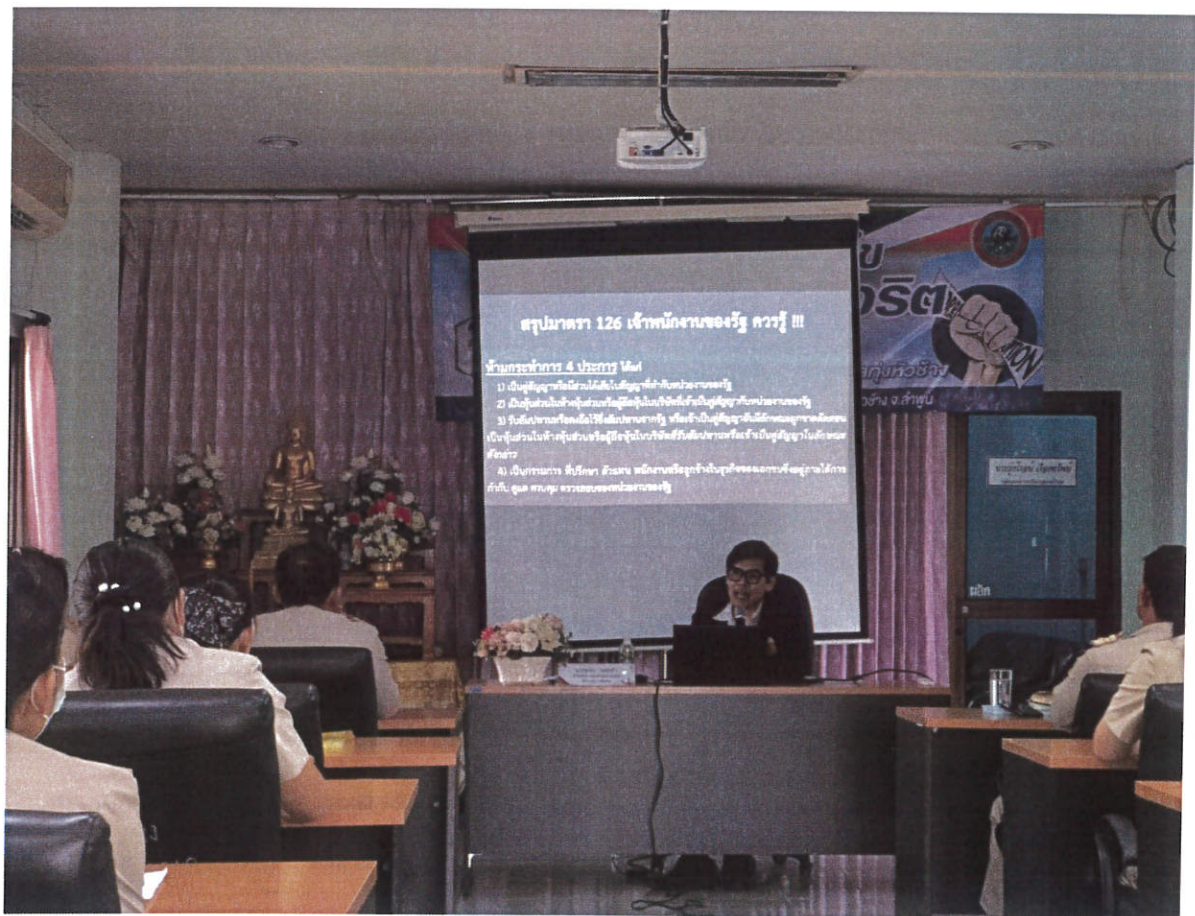
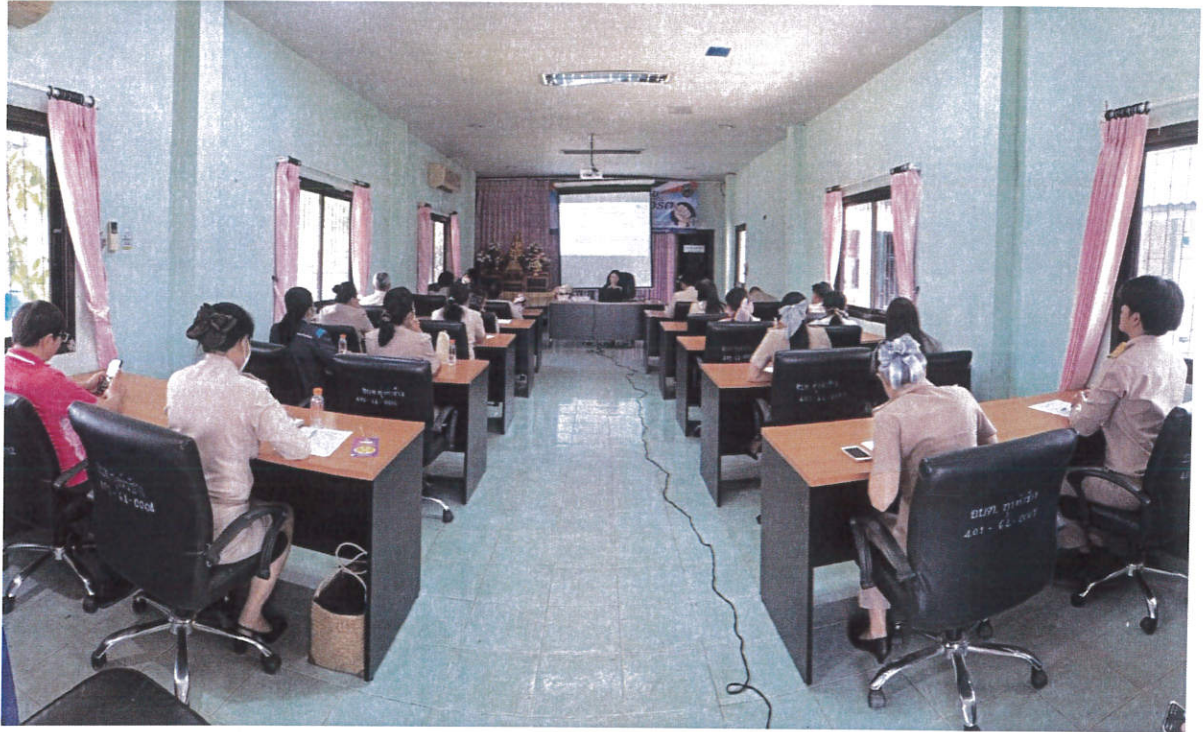
ปัญหา และอุปสรรค

ไม่มี

ภาคผนวก























โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างและการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดิมีขอบ ประกอบกับข้อบังคับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบ ความรับผิดชอบตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และ ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น และเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติ ปฏิบัติ ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเกิดความตระหนักและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และเพื่อสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาจิตใจและรักษาความโปร่งใสในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสู่เมืองแห่งคุณภาพชีวิต (Quality Of Life)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถประชาชนบนพื้นฐานทุนทางวัฒนธรรมชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและความมั่นคง
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙
๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกระดับ จำนวน ๔๔ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ แผนงาน
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ประสานงานติดต่อวิทยากร

๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่กลุ่มเป้าหมายทราบ
๕. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบอื่น ๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๓,๗๕๕.- บาท โดยมีค่าใช้จ่ายตามรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
(จำนวน ๔๓ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ) | จำนวน ๑,๕๐๕.- บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร
(จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท) | จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท |
| ๓. ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย
(ขนาด ๑ x ๓ เมตร) | จำนวน ๔๕๐.- บาท |

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓,๗๕๕.- บาท (สามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใส
๒. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

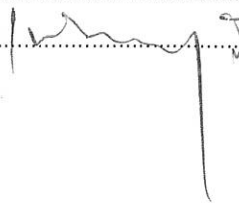
- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ภาพถ่าย

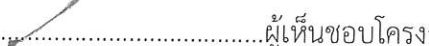
/ลงชื่อ...

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวหยาดพิรุณ กองบุญ)
นิติกรปฏิบัติการ

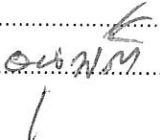
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสายชล วงศ์เชื่อนแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

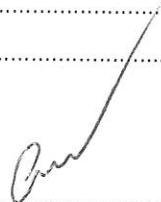
ความคิดเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ



ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบันพุม คำตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

กำหนดการอบรม
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
เป็นประธาน กล่าวรายงานโดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งหัวช้าง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ
จัดจ้าง” โดย นายอุเทน วงศ์หล้า จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ
จังหวัดลำพูน |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - การบรรยายเรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน”
(ช่วงที่ ๑) โดย นายอุเทน วงศ์หล้า จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ
จังหวัดลำพูน |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๑.๑๐ น. | - การบรรยายเรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน”
(ช่วงที่ ๒) โดย นายอุเทน วงศ์หล้า จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ
จังหวัดลำพูน |
| เวลา ๑๑.๑๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” โดย นายอุเทน
วงศ์หล้า จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน |
| เวลา ๑๒.๑๐ น. | - ปิดการอบรม |

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

