



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง โทร.๐๕๓ ๙๗๕ ๒๘๖

ที่ ๔๐๕/๒๕๖๘

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ตามข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบอื่น ๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้โครงการตามข้อบัญญัตินี้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวศิริวิมล ยาแปง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

— เป็นที่ควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสายชล วงศ์เขื่อนแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

(นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

—

(นายบันพูน คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างและการทุจริตมีลักษณะเป็น วัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งส่วนแต่มี เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบ ความ รับผิดชอบตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และ ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น และเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการประพฤติ ปฏิบัติ ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อ เป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างยึดถือปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเกิดความตระหนักและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความ โปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และเพื่อสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนา จิตใจและรักษาความโปร่งใสในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสู่เมืองแห่งคุณภาพชีวิต (Quality Of Life)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถประชาชนบนพื้นฐานทุนทางวัฒนธรรมชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคมและความมั่นคง
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙
๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกระดับ จำนวน ๓๒ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ อำเภอทุกระดับ จังหวัดลำพูน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ แผนงาน
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ประสานงานติดต่อวิทยากร

๔. ประชาสัมพันธ์...

๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่กลุ่มเป้าหมายทราบ
๕. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และตามโครงการดังกล่าวใช้งบประมาณในการดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๗๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายตามรายละเอียด ดังนี้

- | | | |
|--|-------|------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน | ๑,๑๒๐- บาท |
| (จำนวน ๓๒ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ) | | |
| ๓. ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย | จำนวน | ๔๕๐- บาท |
| (ขนาด ๑ x ๓ เมตร) | | |

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๕๗๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

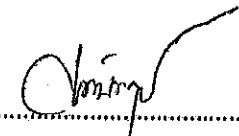
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใส
๒. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ภาพถ่าย

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวศิริมล ยาแปง)

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสายชล วงศ์เขื่อนแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบัณฑิต คำตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

กำหนดการอบรม
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๕ น.

- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองดีการบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
เป็นประธาน กล่าวรายงานโดย นางสาวศิริวิมล ยาแปง ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เวลา ๑๓.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.

- การบรรยายเรื่อง “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต” โดย
นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
วันจันทร์ ที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร					
๓. การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้					
๔. ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน					
๕. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๖. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๗. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม					
๘. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้					
๙. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอบคุณค่ะ...



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ที่ ๓๘๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้มีโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรมอันมั่นคง และส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดจัดโครงการในวันจันทร์ ที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้บุคคลที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๑. นายสุขุม	อุ้นเรือน	รองนายก อบต. ทุ่งหัวช้าง
๒. นางทิพวรรณ	นกะกาลิ่ง	รองนายก อบต. ทุ่งหัวช้าง
๓. นายไพโรวัลย์	คำอ่อน	เลขานุการ นายก อบต. ทุ่งหัวช้าง
๔. นายรุ่งโรจน์	เรืองทรัพย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
๕. นางสาวชล	วงศ์เชื่อนแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด
๖. นายไพโรจน์	พงษ์คุ้ม	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นางสาวชนิดดา	ผมคำ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ
๘. นางอ้อยทิพย์	ชติยศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นายสันติ	ทาวี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐. น.ส.ภัทรามาศ	บุตรจุมปา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๑. นายนิวุฒิ	สีวิจิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๒. นายวีระพล	เตชะนา	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
๑๓. น.ส.ศิริวิมล	ยาแปง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๔. น.ส.อภิญา	แสงสว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๑๕. น.ส.พรทิวา	ยาบุญทา	นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖. นายภาณุมาศ	ยานะวิน	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๗. นางสุรีย์พรรณ	วงศ์แจ่ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นางวารุณี	นุ่นวาระ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๙. นางสนทนา	แดงชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๐. นางจตุพร	คำวิสัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๑. นางสาวรินทร์	ป็นวารี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

สั่ง
ชาน
ชาน

ศิริพร
Chom-ryu
๕

๒๒. นางแสงชน	ก้อนทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๒๓. นายสมพงษ์	เหล็กด้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔. นายคำสิงห์	จุ่น	พนักงานขับรถยนต์
๒๕. นายรณชิต	แดงชัย	พนักงานขับรถยนต์
๒๖. นายสุออน	อ่อนใจ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๒๗. นายกฤษณศักดิ์	พยุงค์กตภาส	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๘. นางจีรพรรณ	เดชะนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๙. นางสาววิไล	กองคำ	คนงาน
๓๐. นางสาวบานเย็น	คำแดง	คนงาน
๓๑. นางสาวกัญญา	ธิสม	คนงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบันพูน คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง โทร.๐๕๓ ๙๗๕ ๒๘๖

ที่ ๔๓๖ / ๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส เสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๓๒ คน นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริวิมล ยาแปง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

— บันทึกขอรับทราบ

(นางสายชล วงศ์เขื่อนแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

(นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

(นายบันพุดม คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ความเป็นมาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างและการทุจริตมีลักษณะเป็น วัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มี เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแกร่งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติกรรมชอบ ประกอบกับ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบ ความ รับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และ ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น และเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการประพฤติ ปฏิบัติ ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อ เป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างยึดถือปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเกิดความตระหนักและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความ โปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และเพื่อสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนา จิตใจและรักษาความโปร่งใสในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๓๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

งบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบออื่น ๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และตามโครงการดังกล่าวใช้งบประมาณในการดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๗๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายตามรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน ๑,๑๒๐.- บาท |
| (จำนวน ๓๒ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ) | |
| ๓. ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย | จำนวน ๔๕๐.- บาท |
| (ขนาด ๑ x ๓ เมตร) | |

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๕๗๐.- บาท (หนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใส

๒. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผลการฝึกอบรม

ตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ คน ได้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

ตอนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจ

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (จำนวนคน)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๖	๑๘	๘	๐	๐
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร	๗	๑๕	๑๐	๐	๐
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๘	๑๑	๑๓	๐	๐
๔	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๗	๑๕	๑๐	๐	๐
๕	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๗	๑๓	๑๒	๐	๐
๖	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๘	๑๓	๑๑	๐	๐
๗	อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๑๒	๑๑	๙	๐	๐
๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๙	๘	๑๔	๑	๐
๙	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๘	๑๑	๑๒	๑	๐
รวม		๗๒	๑๑๕	๙๙	๒	๐

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๘.๗๕	๕๖.๒๕	๒๕.๐๐		๐
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร	๒๑.๘๘	๕๖.๘๘	๓๑.๒๕	๐	๐
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๒๕.๐๐	๓๔.๓๘	๔๐.๖๓	๐	๐
๔	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๑.๘๘	๕๖.๘๘	๓๑.๒๕	๐	๐
๕	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๑.๘๘	๔๐.๖๓	๓๗.๕๐	๐	๐
๖	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๕.๐๐	๔๐.๖๓	๓๔.๓๘	๐	๐
๗	อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๓๗.๕๐	๓๔.๓๘	๒๘.๑๓	๐๐	๐
๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๒๘.๑๓	๒๕.๐๐	๔๓.๗๕	๓.๑๓	๐
๙	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๒๕.๐๐	๓๔.๓๘	๓๗.๕๐	๓.๑๓	๐

จากตารางประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในประเด็นคำถามด้านต่าง ๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี

ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

ภาคผนวก









