



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่งหัวช้าง
อำเภอท่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ความเป็นมาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างและการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักร และเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแกร่งถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประกอบกับข้อบังคับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๔๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

งบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) และโอนงบประมาณครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)	๒,๔๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)	๑,๕๗๕.- บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)	๓,๑๕๐.- บาท
๔. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	๕๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๖๒๕.- บาท (เจ็ดพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน

ผลการฝึกอบรม

ตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ คน ได้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๘	๔๐
หญิง	๒๗	๖๐
รวม	๔๕	๑๐๐

๒. ประเภท

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๘.๘๘
ส.อบต.	๕	๑๑.๑๒
พนักงาน	๓๖	๘๐
รวม	๔๕	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (จำนวนคน)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๕ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๕ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๘ คน	๒๓ คน	๑๔ คน	๐ คน	๐ คน
๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส	๙ คน	๓๕ คน	๑ คน	๐ คน	๐ คน
๕	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๘ คน	๓๓ คน	๔ คน	๐ คน	๐ คน
๖	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๘ คน	๓๔ คน	๓ คน	๐ คน	๐ คน
๗	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๑๓ คน	๒๑ คน	๑๑ คน	๐ คน	๐ คน
๘	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๔ คน	๑๙ คน	๑๒ คน	๐ คน	๐ คน
๙	อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๓๒ คน	๑๓ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๑๐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๑๐ คน	๓๕ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๑๑	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๙ คน	๓๖ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๑๒	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๙ คน	๓๔ คน	๒ คน	๐ คน	๐ คน

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๐๐				
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๐๐				
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้		๕๑.๑๑			
๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส		๗๗.๗๘			
๕	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน		๗๓.๓๓			
๖	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน		๗๕.๕๖			
๗	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม		๔๖.๖๗			
๘	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		๔๒.๒๒			
๙	อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๗๑.๑๑				
๑๐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้		๗๗.๗๘			
๑๑	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้		๘๐			
๑๒	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้		๗๕.๕๖			

จากตารางประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในครั้งนี้พบว่าผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานสังกัด อบต.ทุ่งหัวช้าง มีความพึงพอใจในประเด็นคำถามด้านต่าง ๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ควรมีการจัดโครงการในทุกๆ ปีงบประมาณ

ปัญหา และอุปสรรค

ไม่มี

ภาคผนวก













