



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

โทร. ๐๕๓ ๙๗๕ ๒๘๖

ที่ ๖๑๕ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง และส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๕๒ คน นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวหยาดพิรุณ กองบุญ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

— ศุภชัย ธรรม —

ลงชื่อ

(นางสายชล วงศ์เชื่อนแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ลงชื่อ

(นายรุ่งโรจน์ เรืองทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ลงชื่อ

(นายบันพูน คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่งหัวช้าง
อำเภอท่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ความเป็นมาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างและการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับ ข้อบังคับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น และเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างยึดถือปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเกิดความตระหนักและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนและเพื่อสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาจิตใจและรักษาความโปร่งใสในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งหัวช้าง จำนวน ๕๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน

งบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ตามแผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณ ๘,๔๐๐.- บาท โดยมีค่าใช้จ่ายตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๕๒ คน คนละ ๕๐ บาท)	จำนวน ๒,๖๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๕๒ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)	จำนวน ๑,๘๒๐.- บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท)	จำนวน ๒,๔๐๐.- บาท
๔. ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน	จำนวน ๕๐๐.- บาท
๕. ค่าวัสดุ	จำนวน ๑,๐๘๐.- บาท

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘,๔๐๐.- บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผลการฝึกอบรม

ตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ คน ได้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๘	๔๒.๘๕
หญิง	๒๔	๕๗.๑๕
รวม	๔๒	๑๐๐

๒. ประเภท

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๑	๒.๓๘
ส.อบต.	๒	๔.๗๖
พนักงาน	๓๙	๙๒.๘๖
รวม	๔๒	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (จำนวนคน)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๘ คน	๔ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๕ คน	๗ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๒๓ คน	๑๔ คน	๕ คน	๐ คน	๐ คน
๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส	๒๙ คน	๙ คน	๔ คน	๐ คน	๐ คน
๕	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๓๒ คน	๗ คน	๓ คน	๐ คน	๐ คน
๖	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๓๐ คน	๙ คน	๓ คน	๐ คน	๐ คน
๗	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๗ คน	๑๐ คน	๕ คน	๐ คน	๐ คน
๘	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๒ คน	๑๓ คน	๗ คน	๐ คน	๐ คน
๙	อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๓๒ คน	๗ คน	๓ คน	๐ คน	๐ คน
๑๐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๒๙ คน	๑๓ คน	๐ คน	๐ คน	๐ คน
๑๑	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๒๒ คน	๑๕ คน	๕ คน	๐ คน	๐ คน

ตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ)

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๙๐.๔๘				
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๘๓.๓๓				
๓	การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๕๔.๗๖				
๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส	๖๙.๐๕				
๕	การเข้าร่วมโครงการฯทำให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๗๖.๑๙				
๖	ความรู้ที่ได้รับช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๗๑.๔๓				
๗	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๖๔.๒๙				
๘	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๒.๓๘				
๙	อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๗๖.๑๙				
๑๐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๖๙.๐๕				
๑๑	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๕๒.๓๘				

จากตารางประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในครั้งนี้พบว่าผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานสังกัด อบต.ทุ่งหัวช้าง มีความพึงพอใจในประเด็นคำถามด้านต่าง ๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการครั้งนี้ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกประเด็นคำถาม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ควรมีการจัดโครงการในทุกๆ ปีงบประมาณ

ปัญหา และอุปสรรค

ไม่มี

ภาคผนวก















