



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และครู บุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและครู บุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง (ต่อรอบการประเมิน)

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้างของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และครู บุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หาก กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถานตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบัณฑิต คำตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง